

	UNIVERSIDAD DE CALDAS	
	FORMATO PARA CREACIÓN – MODIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS	
	CÓDIGO: R-1202-P-DC-503	VERSIÓN: 3

PLAN INSTITUCIONAL DE ACTIVIDAD ACADÉMICA

I. IDENTIFICACIÓN

Facultad que ofrece la Actividad Académica:	Ciencias Agropecuarias		
Departamento que ofrece la Actividad Académica:	Producción Agropecuaria		
Nombre de la Actividad Académica:	Investigación V		
Código de la Actividad Académica:	G4F0160		
Versión del Programa Institucional de la Actividad Académica (PIAA):			
Acta y fecha del Consejo de Facultad para: aprobación____ modificación____	Acta No. 07 Fecha: 2008		
Programas a los que se le ofrece la Actividad Académica (incluye el componente de formación al cual pertenece):	Doctorado en Ciencias Agrarias		
Actividad Académica abierta a la comunidad:	Si ____ No <u>X</u>		
Tipo de actividad: Teórica ____	Teórico - Práctica ____	Práctica <u>X</u>	
Horas teóricas:	0	Horas prácticas:	80
Horas presenciales:	80	Horas no presenciales:	400
Horas presenciales del docente:	80	Relación Presencial/No presencial:	1:5
Horas inasistencia con las que se reprueba:		Cupo máximo de estudiantes:	10
Habilitable (Si o No):	NO	Nota aprobatoria:	3.5
Créditos que otorga:	10	Duración en semanas:	
Requisitos: Aprobar el Examen de Candidatura(G4F0130).			

II. JUSTIFICACIÓN:

Actividad académica ubicada en el quinto semestre de ejecución del proyecto de tesis doctoral, se valora en 10 créditos académicos, con una relación de una hora presencial por cada cinco horas de trabajo independiente (80:400 para un total de 480 horas). Es una actividad en la cual estudiante se dedica a la ejecución del proyecto de tesis doctoral, bajo la supervisión directa del director de tesis, y el acompañamiento estratégico de los miembros restantes del comité evaluador.

La asignatura Investigación V es un espacio académico pensado para brindarle al estudiante la oportunidad de ejecutar las labores consideradas en el cronograma de su proyecto, dentro del marco metodológico señalado en el mismo. Es un momento eminentemente práctico que permite al estudiante el desarrollo de competencias, particularmente relacionadas con la capacidad para:

- Motivar personas y equipos de trabajo para el logro de objetivos y metas.
- Formular y ejecutar proyectos de investigación y para derivar implicaciones a partir de los resultados obtenidos.
- Aprovechar los recursos disponibles en la identificación y solución de problemas
- Desempeñarse en diferentes situaciones de trabajo y de interacción con diferentes grupos e individuos.
- Comunicarse, argumentar y debatir con pares académicos en forma oral y escrita en un lenguaje adecuado y acorde con diferentes ambientes.
- Mantener su estabilidad emocional y capacidad de trabajo en condiciones de estrés.
- Mantener una actitud respetuosa, responsable y seria en el trabajo.

III. OBJETIVOS:

3.1 General: Ejecutar oportunamente el proyecto de tesis doctoral.

3.2 Específicos: Ejecutar las actividades correspondientes al quinto semestre del desarrollo del proyecto de tesis doctoral.

III. COMPETENCIAS:

.1 Genéricas

- Capacidad de abstracción, análisis y síntesis.
- Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica.
- Capacidad para organizar y planificar el tiempo.
- Conocimientos sobre el área de estudio y la profesión.

- Responsabilidad social y compromiso ciudadano.
- Capacidad de comunicación oral y escrita.
- Capacidad de comunicación en un segundo idioma.
- Habilidades en el uso de las tecnologías de la información y de la comunicación.
- Capacidad de investigación.
- Capacidad de aprender y actualizarse permanentemente
- Habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas.
- Capacidad crítica y autocrítica.
- Capacidad para actuar en nuevas situaciones.
- Capacidad creativa.
- Capacidad para identificar, plantear y resolver problemas.
- Capacidad para tomar decisiones.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Habilidades interpersonales.
- Capacidad de motivar y conducir hacia metas comunes.
- Compromiso con la preservación del medio ambiente.
- Compromiso con su medio socio-cultural.
- Valoración y respeto por la diversidad y multiculturalidad.
- Habilidad para trabajar en contextos internacionales.
- Habilidad para trabajar en forma autónoma.
- Capacidad para formular y gestionar proyectos.
- Compromiso ético.
- Compromiso con la calidad.

3.2. Específicas

- Habilidad para motivar personas y equipos de trabajo para el logro de objetivos y metas.
- Capacidad para formular y ejecutar proyectos de investigación y para derivar implicaciones a partir de los resultados obtenidos.
- Capacidad para aprovechar los recursos disponibles en la identificación y solución de problemas.
- Capacidad de desempeño en diferentes situaciones de trabajo y de interacción con diferentes grupos e individuos.
- Capacidad para comunicarse, argumentar y debatir con pares académicos en forma oral y escrita en un lenguaje adecuado y acorde con diferentes ambientes.
- Estabilidad emocional y capacidad de trabajo en condiciones de estrés.
- Actitud respetuosa, responsable y seria en el trabajo.

IV. CONTENIDO:

De acuerdo con el contenido del proyecto de tesis doctoral

V. METODOLOGÍA:

Durante el período correspondiente el estudiante desarrollará las labores que se derivan del cronograma de actividades de su proyecto, en el marco metodológico contemplado en el mismo, y bajo la supervisión permanente de su director, y el acompañamiento

estratégico de su comité evaluador.

VI. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN:

Con base en el desempeño del estudiante durante el semestre, el director asigna una calificación cualitativa con dos opciones: aprobado, reprobado.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

De acuerdo con el contenido del proyecto de tesis doctoral